Profil: Linda Goodwin-Huber-Wilhelm

Zur Person:

- Nationalität: Amerikanerin
- Sprachen: Englisch als Muttersprache, fließend Deutsch
 - Begrenzt Französisch, Italienisch, Spanisch
- Hauptwohnsitz: Deutschland seit 1972, zweiter Wohnsitz USA, Österreich und Süd Afrika
- Hobbys: Skilehrerin, Pilotin, Segeln, Tennis, Radfahren, Gärtnerin

Zum Studium

- Universität Massachusetts, Amherst USA
 - (examinierte zweisprachige Lehrerin Englisch/Deutsch)
- Ludwig-Maximillians Universität München
 - (Kommunikationswissenschaft, Anglistik, Germanistik, Psychologie)
- Institut f
 ür Interkulturelle Kommunikation, University of Portland, Oregon, USA
- Universität Strathclyde, Glasgow, Scotland
 - (Persönliches coaching und psychologische Beratung nach Karl Rodgers)



Profil: Linda Goodwin-Huber-Wilhelm

Zur Professionellen Erfahrung International Business Communication Network (Internationale Geschäftskommunikation)

- 1990 Gegenwart Kommunikationsberatung und Schulung
- Firmenkultur (corporate culture): Unterstützung von Veränderungsprozessen
- Aufbau von Sozialkompetenzen
- Multikulturelles Teambildung
- Globale Personalintegration
- Kundenorientierung/ Dienstleistung
- Supervision und Moderation
- Gastredner/ Vorträge
- 1975 1990 Sprach- und Business Skills Training
- Vorbereitung auf Einsatz im Ausland

Profil: Linda Goodwin-Huber-Wilhelm

STÄRKEN

- Seminarführung, Moderation, Programm/Kursentwicklung
- Bedarfsanalyse, Präsentation, Feedback
- State-of -the-art training methods (Breitfächerige Übungen)
- Enge Kooperation mit vielen Kollegen unterschiedlichen Hintergrunds
- Mehrsprachige Trainingserfahrung
- Langjährige Zusammenarbeit auf allen Management/Mitarbeiterebenen
- Fünfundzwanzig Jahre internationale Erfahrung
- Mitglied bei professionellen Verbänden (ASTD American Society for Training and Development)
 SIETAR Society for Intercultural Training, Education and Research
- Zuverlässig, Verantwortungsbewusst, Pflichtbewusst
- Motivation durch neue Herausforderungen
- Kreativität

Profil: Linda Goodwin-Huber-Wilhelm

TRAINING- UND BERATUNGS-SCHWERPUNKTE

- Kunden-Dienstleistung und Kunden-Orientierung
 - Implementierung und Fortbildung mit dem Ziel: Gewährleistung von hoher Qualität, basiert auf Kundenfeedback, Appreciative Inquiry, Fehler Ursachenanalyse (Train the trainer)
- Vertriebskommunikation und Strategien
 - Ziel: Verbesserte Zusammenarbeit zwischen Kunden und Lieferfirmen
- Firmenintegration (Joint-ventures, mergers and acquisitions)
 - Zusammenführung verschiedener firmenspezifischer Handlungsweisen, sowie kultureller Unterschiede und Persönlichkeiten
- Mission Statement
 - Entwickeln und Verbreiten der Firmen Vision Übertragen der Werte in Handlungen

TOP (Time Optimized Processes)

Produktivitätssteigerung durch verbesserte Kommunikation zwischen Leitung and Personal Optimierung der Prozesse durch 360° Feedback während der Veränderungsprozess

Profil: Linda Goodwin-Huber-Wilhelm

TRAINING- UND BERATUNGS-SCHWERPUNKTE:

- Implementing Culture Change (Veränderungen einleiten)
- Internationale Führungs- und Managemententwicklung
- Interkulturelle Aspekte: Vertrieb, Marketing und Werbung
- Internationale Kundenorientierung
- Internationale Verhandlungen und Konfliktlösung
- Effektive Präsentationen
- Sozialkompetenztraining
- Messetraining
- Medien- und Krisentraining
- Positiver Umgang mit Stress

Profil: Linda Goodwin-Huber-Wilhelm

Kunden sind unter anderem:

- Siemens AG International
 - (27 Jahre intensive Kooperation, auch mit Siemens Partner/Kunden weltweit)
- Wincor -Nixdorf Information Systems, GPT Plessey Telecommunications, Westinghouse
- Chrysler International, Infineon, E.ON, Vodafone, Walterbau
- Microsoft, KPMG, Management Akadamy München
- WDR, BRD, ZDF Rundfunk und Fernsehen, Walt Disney
- Lufthansa-AirPlus, T-Systems, American Cyanamid, GFO Vienna, Unilever
- BMW Herbert Quandt Stiftung (Young World Leaders' Forum)
- IBM, Toshiba, Rolm Systems.
- Universitäten Munchen, Passau, Augsburg, Osnabrück, Bayrisches Wirtschaftsministerium, Regierung von Oberbayern

Profil: Linda Goodwin-Huber-Wilhelm

Seminar Orte sind unter anderem:

- Zahlreiche Städte in Deutschland
- MIT-Boston, USA
- Helsinki, Finland
- Istanbul, Turkey
- Dubai, United Arab Emirates
- Vienna, Austria
- Zurich, Switzerland
- Cuernavaca, Mexico
- Longboat Key, FI USA

- Warwickshire, England
- Rome/Pisa, Italy
- Nice/ Paris/Toulouse, France
- Brugge / Brussels, Belgium
- Utrecht/ Amsterdam the Netherlands
- Auburn Hills, MI USA
- Seoul/ Ichon, Korea
- Barcelona, Spain
- Timisoara, Romania
- Athens, Greece
- Stockholm, Sweden

Personal- und Organisationsentwicklung

- <u>KUNDEN</u> mit den Kunden gewinnen
- Kundenorientierung
- Erfolgreich Verhandeln & Verkaufen
- Effektive Präsentationen
- Kundenveranstaltungen / Messen
- Innovationen für neue Märkte
- <u>TEAMS</u> gemeinsam höhere Ziele erreichen
- Teamentwicklung
- Motivierte Mitarbeiter
- Konfliktvermeidung /-lösung
- Umgang mit Veränderung / Kreativität
- Selbstverantwortliche Teams
- <u>FÜHRUNG</u> zur Effektivität führen
- Vision, Mission und Werte
- Personalentwicklung
- Situatives Führen
- Führen durch Zielsetzung, Delegation, Kontrolle
- Ausgewogen leben zwischen Stress und Erfolg
- <u>GLOBALE INTEGRATION</u> Mehrwert durch Einsatz aller Stärken
- Interkulturelle Kommunikation
- Internationales Projektmanagement
- Firmen zusammenführen
- Neue Firmenkulturen entwickeln
- Best Practice Sharing

Firmenname	International Business Communication
Ansprechpartner	Linda Goodwin-Huber-Wilhelm
Straße	Altenhauser-Str.41
Ort	85356 Freising
Telefon	08161 / 230 020
Telefax	08161 / 22 44 6
Mobilfunk	0172 / 89 85 995
e-mail	linda@goodwinibc.de
Internet	www.goodwinibc.de

